



แผนการดำเนินการตามนโยบายการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลหนองหอย
อำเภอดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่

**แผนการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลวงเหนือ อำเภอดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่**

เทศบาลตำบลวงเหนือ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตาม กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ) การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. นโยบายด้านการสรรหา

เป้าประสงค์ วางแผนกำลังคน สรรหาคน ตามคุณลักษณะมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเลือกสรรบุคคลที่เป็นคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลวงเหนือ

กลยุทธ์

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การดำเนินงานสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดี สอดคล้องตามภารกิจของเทศบาลตำบลวงเหนือ

๒. คัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติโดยความเป็นธรรม เสมอภาค และยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง

การดำเนินการ

๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลตำบลวงเหนือ

๒. จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรากำลังว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของอัตรากำลังที่กำหนด

๓. รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยการเผยแพร่ ประกาศผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์และเว็บไซต์ของหน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก เพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. นโยบายด้านการพัฒนา

เป้าประสงค์ เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะแต่ละตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ให้มีผลการปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์ที่สูงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายในการพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ จนบรรลุเป้าประสงค์นโยบายขององค์กรและระดับชาติ

กลยุทธ์

๑. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลวงเหนือ

๒. กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง

๓. ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ทักษะ และสมรรถนะ

๔. ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ที่มีผลต่อการพัฒนาบุคลากรทุกส่วนราชการ

การดำเนินการ

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙
๒. จัดส่งบุคลากรตามสายงานในแต่ละตำแหน่งไปเข้ารับการฝึกอบรม
๓. สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-Learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลา

๓. นโยบายด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ

เป้าประสงค์ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน เช่น แผนความก้าวหน้าในสายงาน การประเมินผลการปฏิบัติราชการ บำเหน็จความดีความชอบ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร สภาพแวดล้อมในการทำงาน ความปลอดภัยในการทำงาน การมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นการพัฒนาองค์กร และการยกย่อง ชมเชย เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานดีเด่น หรือสร้างคุณประโยชน์ที่ดีต่อองค์กรและสาธารณชน เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์กร

กลยุทธ์

๑. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ
๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้
๓. จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้
๔. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านและด้านการมีส่วนร่วมในการพัฒนา

การดำเนินการ

๑. การดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน
๒. ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่อง ชมเชยแก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน

๔. นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

เป้าประสงค์ เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างเทศบาลตำบลลงเหนือใช้ยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙

การดำเนินการ

๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบลลงเหนือ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น
๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุมกำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

แผนการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เทศบาลตำบลวงแหวน อำเภอดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่

แผนการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลวงแหวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑.นโยบายด้านการสรรหา

ที่	โครงการ	รายละเอียดกิจกรรม	งบประมาณ	พ.ศ.๒๕๖๗			พ.ศ.๒๕๖๘								
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	การสรรหาพนักงานเทศบาล การรับโอนบุคลากรมาสังกัดเทศบาลตำบลลงเหนือ	๑.การรับโอนพนักงานเทศบาลอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่งสังกัดเทศบาลตำบลลงเหนือ โดยมีการสัมภาษณ์ก่อนการรับโอนเพื่อวัดความรู้ ทักษะ ความสามารถด้านต่างๆในการดำรงตำแหน่ง ๒. การรับโอนกรณีเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก(สายงานผู้บริหาร) โดยใช้บัญชีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำเนินการโดยรายงานตำแหน่งว่างและขอใช้บัญชี	๐						(กรณีมีตำแหน่งว่าง)						
๒	การสรรหาพนักงานเทศบาลด้วยวิธีสอบคัดเลือก	ดำเนินการสอบคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติและตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งตามกรอบอัตราที่ว่าง โดยวิธีประกาศการรับสมัครสอบคัดเลือกประชาสัมพันธ์ไปยังเทศบาลอื่นและทางเว็บไซต์	๑๗,๐๐๐ บาท						(กรณีมีตำแหน่งว่าง และพนักงานที่มีคุณสมบัติและอนุมัติให้เปิดสอบคัดเลือกได้)						

๑.นโยบายด้านการสรรหา

ที่	โครงการ	รายละเอียดกิจกรรม	งบประมาณ	พ.ศ.๒๕๖๗			พ.ศ.๒๕๖๘								
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๓	การสรรหาพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลวงเหนือ	การแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การดำเนินการสรรหาผู้มีความรู้ความสามารถ และเป็นคนดี สอดคล้องตามภารกิจของเทศบาลตำบลวงเหนือ	๐	 (กรณีมีตำแหน่งว่าง)											
๔	การบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล	ดำเนินการโดยขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้	๐	 (กรณีตำแหน่งว่างและประกาศรับโอน แต่ไม่มีผู้ใดประสงค์โอนย้าย)											
๕	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ประจำปี (พ.ศ.๒๕๖๗ ถึง ๒๕๖๙)	การปรับปรุงตำแหน่ง การกำหนดตำแหน่ง ให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับภารกิจที่มี การกำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่ม/ลด เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่	๐	 (กรณีตำแหน่งว่าง หรือกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่เพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มขึ้น ตามนโยบายของรัฐและผู้บริหาร)											

๑.นโยบายด้านการพัฒนา

ที่	โครงการ	รายละเอียดกิจกรรม	งบประมาณ	พ.ศ.๒๕๖๗			พ.ศ.๒๕๖๘								
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	การพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลลวงเหนือ	-การจัดส่งพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้ารับการอบรมตามสายงาน - การสอนงานให้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างที่บรรจุใหม่ - การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง	หากมีค่าใช้จ่ายใช้งบประมาณตามเทศบัญญัติ พ.ศ.๒๕๖๘												
๒	องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)	ถ่ายทอดหรือแลกเปลี่ยนความรู้จากการเข้ารับการอบรม โดยการจัดทำสื่อสิ่งพิมพ์ หรือคู่มือการปฏิบัติงาน กระจายเผยแพร่ในเว็บไซต์และที่ประชุมพนักงาน	๐	 (กรณีพนักงานเทศบาลกลับจากการฝึกอบรม ตามหลักสูตรต่างๆ นำมาเผยแพร่ นโยบายหรือหลักเกณฑ์ที่ได้รับการฝึกอบรม)											
๓	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนา	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายสำหรับคณะผู้บริหาร พนักงาน สมาชิกสภาเทศบาลและผู้นำท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐ บาท												

๓.นโยบายด้านการจํารง รักษาไว้ และแรงจูงใจ

ที่	โครงการ	รายละเอียดกิจกรรม	งบประมาณ	พ.ศ.๒๕๖๗			พ.ศ.๒๕๖๘											
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	มค.	กพ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑	ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาลพนักงานครูลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	-ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบ ปีละ ๒ ครั้ง ตามผลการปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างและต่อสัญญาจ้าง	○															
๒	การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน	- กิจกรรม Big Cleaning Day จัดกิจกรรม ๕ ส สำนักงานเทศบาลตำบลลวงเหนือ - จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ เทคโนโลยีต่างๆ ที่ช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน - จัดการแข่งขันกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ในองค์กร	○															

๔.นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

ที่	โครงการ	รายละเอียดกิจกรรม	งบประมาณ	พ.ศ.๒๕๖๗			พ.ศ.๒๕๖๘								
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	มค.	กพ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	การจัดทำมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของเทศบาลตำบลลวงเหนือ และดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	- จัดทำประกาศเผยแพร่ทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลลวงเหนือ www.loungnuae.go.th	๐												
๒	ส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการและพนักงานจ้างรักษาวินัย	- กิจกรรม Big Cleaning Day จัดกิจกรรม ๕ ส สำนักงานเทศบาลตำบลลวงเหนือ - จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ เทคโนโลยีต่างๆ ที่ช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน - จัดการแข่งขันกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ในองค์กร	๐												
๓	โครงการวันท้องถิ่นไทย	จัดกิจกรรมสร้างความตระหนัก รับรู้เห็นคุณค่าของการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	๐												

๔.นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

ที่	โครงการ	รายละเอียดกิจกรรม	งบประมาณ	พ.ศ.๒๕๖๗			พ.ศ.๒๕๖๘								
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	มค.	กพ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๔	โครงการวันเทศบาล	แผนแพร่ประชาสัมพันธ์ภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล สร้างเสริมจริยธรรมอันดีในการบริการสาธารณะ เสริมสร้างให้พนักงานเทศบาลมีความสามัคคี โดยการแข่งขันกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์	๐							↔					
๕	กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา	ประพฤติตนเป็นแบบอย่างอันดีแก่สังคม ในการเสียสละการประกอบกิจกรรมเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	๐				↔								